

	TÉRMINOS DE REFERENCIA CONTRATACIÓN DE PERSONAL	1022-JURÍDICA-F10	
		Actualización 06/11/2024	
		Fecha:	13/01/2026

C-006 ASESOR TÉCNICO ESPECIALIZADO EN LEVANTAMIENTOS TOPOGRÁFICOS Y BATIMÉTRICOS, Y ESTUDIOS DE AMENAZA, VULNERABILIDAD Y RIESGO

CORPORACIÓN OPCIÓN LEGAL (COL)

La Corporación Opción Legal (COL) es una destacada organización no gubernamental sin ánimo de lucro de derechos humanos, que trabaja por la consolidación y vigencia del Estado social y democrático de derecho y por el respeto y promoción de los derechos humanos.

La Corporación cuenta con más de 25 años dedicados a la defensa, promoción y salvaguarda de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. Por ello promovemos activamente la igualdad de oportunidades y valoramos la diversidad en todas sus formas: edad, género, etnia, religiosa, nacionalidad y capacidad física.

La Corporación, nos esforzamos por crear un espacio inclusivo que celebra las diferencias. Asimismo, extendemos una sincera invitación a las comunidades con y para las cuales trabajamos a participar activamente en nuestras convocatorias.

La Corporación Opción Legal tiene ‘Tolerancia cero’ hacia la explotación y el abuso sexual. El personal vinculado a la Corporación Opción Legal, en cualquiera de las modalidades existentes, se compromete al cumplimiento de la política y sus actuaciones se encontrarán basadas en el respeto de los derechos humanos y en la prevención de conductas de explotación o abuso sexual.

La Corporación Opción Legal, espera que su personal cumpla con las siguientes directrices:

1. El EAS por parte del personal constituye una falta de conducta grave y, por lo tanto, es motivo de la aplicación de medidas disciplinarias severas, incluida la desvinculación del empleo o terminación unilateral del contrato.
2. Cualquier actividad sexual con un niño o una niña (menor de 18 años) está estrictamente prohibida, independientemente de las leyes y costumbres del lugar, de la edad de consentimiento fijada en el país y de la edad que se crea que tiene el menor. No puede aducirse como defensa una estimación errónea de la edad de la niña, niño y adolescente.

3. El intercambio de dinero, empleo, bienes o servicios por sexo -incluidos los favores sexuales u otras formas de humillar, degradar o explotar- está estrictamente prohibido. Esto comprende favores sexuales u otras formas de comportamiento de explotación. También incluye contratar servicios de prostitución¹ (incluso si la prostitución es legal en el país) y la prestación de asistencia que se esté obligado a proporcionar a las personas con y por las que trabajamos.

4. Se prohíbe cualquier relación sexual entre el personal de la Corporación y las persona con y por las que trabajamos en los territorios. Este tipo de relaciones socavan la honestidad y credibilidad de las acciones humanitarias.

5. Si una persona teme o sospecha que un colega -perteneciente a la Corporación o a otra organización- está incumpliendo las normas sobre conducta sexual, debe notificarlo conforme a los procedimientos que establece la Corporación.

6. El personal de la Corporación debe crear y mantener un entorno de trabajo que motive a los colegas a comportarse de acuerdo con sus códigos de conducta e impida conductas sexuales inaceptables. El personal a cargo -en todos sus niveles- es responsable de respaldar e implementar sistemas que preserven este entorno.

1. IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

Proyecto: Soluciones prácticas en Tierras y Vivienda.

Plazo para Remitir Hojas de Vida: 18/01/2026

Número de vacantes: 1

2. PERFIL REQUERIDO

2.1 EDUCACIÓN FORMAL REQUERIDA

Pueden participar las personas que cumplan con el siguiente perfil.

Nivel de Formación Requerido	Carreras/programas de estudio	Último grado o semestre aprobado	Graduado
Educación Superior-Profesional	Ingeniero civil.	10	Si
Educación Superior-Especialización	Geotecnia, Ingeniería y Ciencias del agua o recursos hídricos y/o formación en gestión del riesgo.	2	Si

¹ Hacemos uso del término prostitución al ser el más ampliamente conocido. Sin embargo, para Corporación Opción Legal el término adecuado es Explotación Sexual.

2.2 EXPERIENCIA REQUERIDA

Tenga en cuenta que el total de la experiencia es la sumatoria de cada tipo experiencia.

Tipo de Experiencia	Requerido	Requisito mínimo
Experiencia PROFESIONAL Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional. La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considera experiencia profesional.	Si	2 años
Experiencia PROFESIONAL ESPECÍFICA Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la Técnica Profesional y Tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.	Si	2 años Experiencia certificada, en levantamientos topográficos y batimétricos y estudios a detalle de las Amenazas en sus niveles de baja, mediana y alta e igualmente, la Vulnerabilidad y Riesgo en sus niveles de bajo, medio y alto (mitigable y no mitigable), causados por fenómenos de inundación y/o remoción en masa

3. INFORMACIÓN DEL CONTRATO

Objeto del Contrato/Cargo: Brindar asesoría técnica especializada a la Corporación Opción Legal dentro del proceso de selección, contratación y ejecución de contratos para la realización de los levantamientos topográficos y batimétricos y estudios a detalle de Amenaza, Vulnerabilidad y Riesgo por fenómenos de inundación y/o por remoción en masa, en el marco de los procesos de legalización urbanística y de titulación de asentamientos humanos informales.

Valor del Contrato: \$24.000.000

Forma de Pago: Contra entrega de productos contratados

Tipo de contrato: Prestación de servicios

Duración del Contrato: 4 meses

Posibilidades de prórroga: SI ☐ NO ☒

Lugar(es) de ejecución del contrato:

País	Departamento(s)	Municipio(s)
Colombia	Nacional	Nacional

Requiere viajes a otras zonas: SI ☒ NO ☐

País	Departamento(s)	Municipio(s)
Colombia	Nacional	Nacional

El cargo requiere puesto de trabajo: SI ☐ NO ☒

3.1 OBLIGACIONES GENERALES

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades pactadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con el código de conducta de la Corporación Opción Legal.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato. En tratándose de manejo de datos personales, el/la trabajador/a o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Decreto 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012.
- Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objeto del presente contrato.
- Devolver los dineros recibidos por cuenta de este contrato, en el evento que se compruebe que hubo infracción a los derechos de propiedad intelectual de un tercero en los productos contratados.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, so pena de la terminación del vínculo contractual, de la Política de Prevención Contra La Explotación Y Abuso Sexual – PEAS.

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

Bajo la supervisión del Coordinador nacional y/o los consultores nacionales, se compromete a:

1. Realizar oficios dirigidos a los municipios que correspondan, solicitando toda la información que repose en el archivo municipal y que pueda ser útil para la realización del levantamiento topográfico

- y batimétrico y los estudios a detalle de Amenaza, Vulnerabilidad y Riesgo por fenómenos de inundación y/o por remoción en masa, relacionando y sugiriendo el tipo de información requerida.
2. Recabar, por los medios posibles, toda información secundaria posible relacionada con dichos estudios y que pudiera ser de utilidad para la realización de los mismos.
 3. Organizar, archivar y analizar la información antes referida suministrada por los municipios u obtenida por sus propios medios.
 4. A partir de la información obtenida, proyectar para revisión de la coordinación nacional del proyecto los Términos de Referencia para la selección del contratista que realizará los mencionados estudios, incluyendo los alcances y costos de los mismos.
 5. Emitir concepto técnico sobre las propuestas recibidas para la realización de los levantamientos topográficos y batimétricos y los estudios a detalle de las Amenazas en sus niveles de baja, mediana y alta e igualmente la Vulnerabilidad y Riesgo en sus niveles de bajo, medio y alto (mitigable y no mitigable), causados por fenómenos de inundación y/o remoción en masa.
 6. Participar y brindar asesoría técnica en el proceso de selección de los proveedores que se presenten a los procesos de compra.
 7. Hacer seguimiento a las actividades desarrolladas por los contratistas durante la ejecución de los contratos para los levantamientos topográficos y batimétricos y los estudios a detalle de Amenaza, Vulnerabilidad y Riesgo.
 8. Revisar los informes parciales y finales y los productos entregables por los contratistas, emitir los comentarios del caso y validar que se cumpla con el objeto contractual, para el recibo a satisfacción de los levantamientos topográficos y batimétricos, y los estudios a detalle de las Amenazas en sus niveles de baja, mediana y alta e igualmente la Vulnerabilidad y Riesgo en sus niveles de bajo, medio y alto (mitigable y no mitigable), causados por fenómenos de inundación y/o por erosión en masa, en los predios donde se encuentran los asentamientos informales en proceso de legalización urbanística y de titulación.
 9. Brindar la asesoría y apoyo técnico que se requiera por parte de la coordinación nacional del proyecto.
 10. Revisar los informes parciales y finales, así como los productos entregables por los contratistas y emitir los comentarios del caso, validando que se cumpla con el objeto contractual, para el recibo a satisfacción de los productos contratados en los predios donde se encuentran los asentamientos informales en proceso de legalización urbanística y/o de titulación.
 11. Atender las recomendaciones técnicas que le haga el Coordinador del Proyecto de “Soluciones Prácticas en Tierras y Vivienda” en el desarrollo de los objetivos planteados en el contrato.
 12. Participar de manera presencial y/o virtual en las actividades de socialización de los productos y resultados de los levantamientos topográficos y/o de los estudios a las Oficinas de Planeación de los respectivos municipios, entregando resultados del acompañamiento realizado, en la fecha que se defina de manera concertada entre el contratista, el Municipio y Opción Legal.
 13. Realizar visitas a terreno a los asentamientos intervenidos en caso de ser necesario.
 14. Adoptar las medidas necesarias para garantizar la preservación de la información (back up) de manera que no la afecten problemas técnicos (de software, virus entre otros). En caso de pérdida de información es obligación de EL CONTRATISTA rehacer el producto.

3.2 PRODUCTOS ESPERADOS

- 1.i) Archivo de los oficios de solicitud de información requerida a los municipios Tumaco (Nariño), Buenaventura y Cali (Valle del Cauca) y de las respuestas e información suministrada por los entes territoriales, que resulte útil para la realización del levantamiento topográfico y batimétrico y/o los

estudios a detalle de amenaza, vulnerabilidad y riesgo por fenómenos de inundación y por remoción en masa. ii) Archivo de los Términos de referencia para iniciar el proceso de contratación de los estudios que se definan en los asentamientos de: Iberia en el municipio de Tumaco (Nariño), Alberto Lleras en el municipio Buenaventura y Villa Mercedes o El Valladito en Cali (Valle del Cauca). iii) Documento que contenga el análisis y/o evaluación y recomendaciones técnicas de las diferentes propuestas allegadas a cada proceso de compra, para obtener las mejores ofertas cumpliendo con el rigor técnico necesario, si hubiera lugar. iv) Documento que dé cuenta de las actividades adelantadas durante el mes.

2. i) Documento que contenga el análisis y/o evaluación y recomendaciones técnicas de las diferentes propuestas allegadas a cada proceso de compra, para obtener las mejores ofertas cumpliendo con el rigor técnico necesario, si hubiera lugar. ii) Primer documento que contenga información parcial del seguimiento adelantado a las actividades realizadas por el/los contratistas seleccionados para la realización los levantamientos topográficos y batimétrico y/o de los estudios a detalle de amenaza, vulnerabilidad y riesgo en sus niveles de baja, mediana y alta e igualmente la vulnerabilidad y riesgo en sus niveles de bajo, medio y alto (mitigable y no mitigable), causados por fenómenos de inundación y/o remoción en masa. iii) Documento que dé cuenta de las actividades adelantadas durante el mes.

3. i) Segundo documento que contenga información parcial del seguimiento adelantado a las actividades realizadas por el/los contratistas seleccionados para la realización los levantamientos topográficos y batimétrico y/o de los estudios a detalle de amenaza, vulnerabilidad y riesgo en sus niveles de baja, mediana y alta e igualmente la vulnerabilidad y riesgo en sus niveles de bajo, medio y alto (mitigable y no mitigable), causados por fenómenos de inundación y/o remoción en masa. ii) Documento que dé cuenta de las actividades adelantadas durante el mes.

4. i) Documento informe final que dé cuenta de: (i) Documento final que contenga información del seguimiento de las actividades realizadas por el/los contratistas seleccionados para la realización los levantamientos topográficos y batimétrico y/o de los estudios a detalle de amenaza, vulnerabilidad y riesgo en sus niveles de baja, mediana y alta e igualmente la vulnerabilidad y riesgo en sus niveles de bajo, medio y alto (mitigable y no mitigable), causados por fenómenos de inundación y/o remoción en masa. (ii) la línea de tiempo respecto de cada estudio realizado, (iii) las dificultades o cuellos de botella presentados en la ejecución de cada contrato, (iv) cómo se superaron las dificultades y cuellos de botella presentados y, (v) lecciones aprendidas. ii) Documento que dé cuenta de las actividades adelantadas durante el mes.

4. CRITERIOS DE SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN DE HOJAS DE VIDA

Criterio	% Máximo (Sumatoria Total 100)	Calificación de criterio de evaluación
Formación	35%	La misma requerida
Experiencia	35%	La misma requerida
Entrevista	30%	La del panel entrevistador

5. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN

Sólo serán analizadas las postulaciones que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas en la fecha indicada. La Corporación determinará dentro del proceso de selección el

momento en el cual se solicitarán los documentos necesarios para la comprobación de los perfiles requeridos en la convocatoria, así como los documento que estime para el proceso de contratación.

El/La postulante, con su participación y el envío de su aplicación dentro del proceso de selección y contratación, da fe de cumplir tanto el perfil cuanto todas las competencias y requisitos mencionados. Igualmente, asegura la certeza y la autenticidad de la información que brinda y de todos los soportes documentales que se le puedan solicitar o que entrega a la organización y autoriza a esta última para corroborar, directa o indirectamente, la información ante los centros educativos y demás organizaciones.

El/La postulante también autoriza a la Corporación para que realice la búsqueda de información restrictiva en relación con sus datos personales en bases de datos o sistemas de información locales, nacionales e internacionales. Previo a la vinculación del personal, se consultarán bases de datos, para la verificación de reportes de conductas de delitos sexuales y otros comportamientos violatorios de la Política de Prevención contra la Explotación y los Abusos Sexuales – PEAS, incluida la de “Consulta de Inhabilidades – Delitos sexuales cometidos con menores de 18 años – Ley 1918 de 2018” de la Policía Nacional, “Base de datos internacional sobre explotación sexual de menores” de la Interpol, y otras. La Corporación Opción Legal, se abstendrá de contratar a personas que cuenten con este tipo de reportes.

6. ENVÍO DE POSTULACIONES

Las personas que deseen participar en el proceso, deben enviar su hoja de vida **sin soportes** y el formato de autodeclaración firmado (Anexo No.1) al correo convocatorias@opcionlegal.org. No serán tenidas en cuenta personas que envíen sus hojas de vida fuera de los plazos establecidos o a través de otros medios.

Informamos que todo proceso de selección de la Corporación Opción legal es gratuito y se gestiona directamente por la organización. Todas nuestras vacantes se encuentran disponibles en la página web: <https://opcionlegal.org/vacantes>

Las hojas de vida deben tener el siguiente asunto:

**C-006 ASESOR TÉCNICO ESPECIALIZADO EN LEVANTAMIENTOS
TOPOGRÁFICOS Y BATIMÉTRICOS, Y ESTUDIOS DE AMENAZA,
VULNERABILIDAD Y RIESGO**

Enviar su h.v en cualquier formato, sin anexos

Si no atiende esta indicación será imposible para el sistema filtrar su hoja de vida para la convocatoria, por favor téngalo presente.

***Nota:** Si luego de 40 días usted no ha sido contactado para entrevista o para prueba se entenderá que no ha sido preseleccionado.*

ANEXO NO. FORMATO DE AUTO DECLARACIÓN

FORMATO DE AUTODECLARACIÓN EAS Y AUTORIZACIÓN DE CONSULTA DE ANTECEDENTES E INHABILIDADES PARA PROCESOS DE CONTRATACIÓN

Nombre Completo:

Documento de Identidad (Nº y Tipo):

Cargo al que postula:

Fecha:

Declaración personal:

Yo, _____ (nombre completo), identificado(a) con el documento de identidad N° _____ en mi calidad de aspirante a la convocatoria No. _____ en la **Corporación Opción Legal**, declaro bajo la gravedad del juramento lo siguiente:

1. **No he sido investigado, ni sancionado, ni condenado** por hechos relacionados con **Explotación o Abuso Sexual (PEAS)**, a nivel disciplinario, administrativo o penal, ni he dejado el cargo con una investigación pendiente.
2. **No he sido acusado, investigado o sancionado** por delitos sexuales cometidos en contra de personas menores de 18 años, a nivel disciplinario, administrativo o penal.
3. Declaro que no me he negado a colaborar ni he obstruido una investigación **Explotación o Abuso Sexual (PEAS)**.
4. Reconozco que cualquier información falsa o engañosa en esta declaración puede resultar en la inmediata terminación de mi contrato o en la suspensión de mi proceso de contratación.
5. Según lo establecido en el **Decreto 830 de 2021**, declaró que Si soy una persona políticamente expuesta (PEP).
6. Declaro que mis ingresos provienen de fondos lícitos.

Autorización para la consulta de antecedentes:

Autorizo expresamente a la **Corporación Opción Legal** a realizar las siguientes verificaciones durante el proceso de selección:

1. **Consulta sobre antecedentes de inhabilidades por delitos sexuales cometidos contra menores de 18 años**, conforme a lo dispuesto por la legislación vigente.

2. **Certificado de antecedentes disciplinarios** reciente expedido por la **Procuraduría General de la Nación**.
3. **Certificado de antecedentes fiscales** reciente expedido por la **Contraloría General de la Nación**.
4. **Consulta de antecedentes** en la base de datos de la **Policía Nacional**.
5. Consulta de antecedentes **Listas Restrictivas**.
6. **Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC**.
7. Consulta de antecedentes del **Registro de Deudores Alimentarios Morosos REDAM**.

Declaración de autorización del tratamiento de datos personales:

Así mismo, declaro que conozco que la recolección y tratamiento de mis datos se realizará de conformidad con la normatividad vigente sobre protección de datos personales, en especial la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1074 de 2015 y la Política de Tratamiento de Datos Personales publicada en la página web: www.opcionlegal.org, manifestando que he sido informado(a) de forma clara y suficiente de los fines de su tratamiento.

Firma del Candidato: _____

Número de documento de identificación:

Este formulario cumple con los principios de **debida diligencia** en la prevención de la Explotación y el Abuso sexual, alineado con las políticas internas de la organización.